গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়
বাংলাদেশ রপ্তানী প্রক্রিয়াকরণ এলাকা কর্তৃপক্ষ (বেপজা)
ইপিজেডস্থ শিল্প প্রতিষ্ঠান/কারখানা পরিদর্শন চেকলিস্ট

প্রথম খন্ড

ক) সাধারণ তথ্যাবলী:

১. ইপিজেডের নামঃ..
২. কারখানার নামঃ...
৩. বিনিয়োগের ধরণ ও দেশের নামঃ.........................
৪. ফোনঃ.............................ফ্যাক্সঃ..ই-মেইলঃ.....................................
৫. কারখানার ঠিকানাঃ প্লট নং/ এসএফবি/ ফ্লোর...
৬. বাণিজ্যিকভাবে উৎপাদন চালু হবার তারিখঃ.......................................
৭. প্রধান উৎপাদিত পণ্য/সেবাঃ......................................
৮. ব্যবহৃত কাঁচামালঃ...
৯. পূর্ববর্তী পরিদর্শন ও প্রতিবেদন দাখিলের তারিখঃ.......................
১০. পূর্ববর্তী পরিদর্শনের ভিত্তিতে গৃহীত ব্যবস্থাঃ..........................
১১. বর্তমান পরিদর্শনের তারিখঃ........................
১২. বর্তমান প্রতিবেদন প্রেরণের সম্ভাব্য তারিখঃ..................

খ) শিল্প প্রতিষ্ঠান/কারখানা ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের তথ্য:

ক্রমিক নং	নাম	পদবী	জাতীয়তা	ফোন নং	ই-মেইল (ঐচ্ছিক)	মন্তব্য
১।						
২।						
৩।						
৪।						
৫।						

গ) জনবল সংক্রান্ত তথ্য:

পুরুষ:	নারী:	সর্বমোট:

	পুরুষ			নারী			সর্বমোট
	শ্রমিক	কর্মচারি (স্টাফ/কর্মকর্তা)	মোট	শ্রমিক	কর্মচারি (স্টাফ/কর্মকর্তা)	মোট	
বাংলাদেশি							
বিদেশি							
মোট							

শ্রমিক	শিক্ষাধীন	সাময়িক	অস্থায়ী	শিক্ষানবিশ	স্থায়ী
পুরুষ					
নারী					
মোট					

* বিশেষ চাহিদা সম্পন্ন/ প্রতিবন্ধী শ্রমিক আছে কিনা? হ্যাঁ/না................ হ্যাঁ হলে, সংখ্যা:........... জন।

** তৃতীয় লিঙ্গের শ্রমিক আছে কিনা? হ্যাঁ/না................ হ্যাঁ হলে, সংখ্যা:........... জন।

*** ক্ষুদ্র ও নৃগোষ্ঠীর শ্রমিক আছে কিনা? হ্যাঁ/না................ হ্যাঁ হলে, সংখ্যা:........... জন।

পরিদর্শনের তারিখে উপস্থিত শ্রমিক/কর্মচারীর সংখ্যা: পুরুষ:.........জন, নারী:................জন, অন্যান্য:................জন।

ঘ) ভবন সংক্রান্ত তথ্যঃ

১. ভবনটির ধরণ:

২. ভবনের তলার সংখ্যা:

৩. কারখানা মোট আয়তন (বর্গ মিটারে):

৪. ভবনের বৈদ্যুতিক সাব - স্টেশনের অবস্থান:

৫. বয়লারের অবস্থান (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে):

৬. জেনারেটরের অবস্থান (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে):

৭. গোডাউনের অবস্থান :
(ক) সাধারণ পণ্য:
(খ) রাসায়নিক পণ্য:

৮. ভবন ও অন্যান্য কাঠামোর বাহ্যিক পরিদর্শনের উপর মন্তব্য:

৯. ভবন নির্মাণকারী প্রতিষ্ঠান ও ব্যক্তি:

কাজের বিষয়:	ব্যক্তি/প্রতিষ্ঠানের নাম:	ঠিকানা:	পরিচিতি/লাইসেন্স নম্বর:
নির্মাণ কাঠামোগত নকশা(Structural design):			
নির্মাণ পূর্ব মৃত্তিকা পরীক্ষা(Soil Test):			
নির্মাতা প্রকৌশলী/নির্মাতা কোম্পানী:			

১০. কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নকশা (স্থাপত্য) অনুমোদিত কিনা?

অনুমোদিত হলে, অনুমোদনের তারিখ:

ঙ) **লাইসেন্স সংক্রান্ত তথ্যঃ** (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে)

বিষয়	রেজি নং	তারিখ	নবায়ন	ক্যাটাগরী
ট্রেড লাইসেন্স				
ফায়ার লাইসেন্স				
পরিবেশ ছাড়পত্র				
বয়লার লাইসেন্স				

বিস্ফোরক লাইসেন্স				
কেমিক্যাল/এসিড ব্যবহারে লাইসেন্স/অনাপত্তি পত্র				
বৈদ্যুতিক সক্ষমতা/জেনারেটর				
বন্ড রেজিস্ট্রেশন/লাইসেন্স				
মাদকদ্রব্য নিয়ন্ত্রণ অধিদপ্তরের লাইসেন্স				

ছ) সিইটিপিতে সংযুক্ত কিনা অথবা নিজস্ব ইটিপিতে যুক্ত কিনা (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে):সিইটিপি: হ্যাঁ/না ;ইটিপি: হ্যাঁ/না

হ্যাঁ হলে সংক্ষিপ্ত বিবরণ: (প্রয়োজনে অতিরিক্ত কাগজ ব্যবহার করা যাবে।)

(দ্বিতীয় খন্ড প্রশ্নমালা)

১। নিয়োগ ও চাকরির শর্তাবলী সংক্রান্ত: (২)-পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)-নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯ ও বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা-২০২২	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১	ধারা-৪ বিধি -৩, ৪	নিয়োগ ও চাকরির ক্ষেত্রে আইন/বিধিমালা অথবা নিজস্ব চাকরি বিধিমালা অনুসরণ করা হয় কিনা?				
২	ধারা-৪ বিধি -৩, ৪	নিজস্ব চাকরি বিধিমালা অনুসরণ করা হলে তা অতিরিক্ত মহাপরিদর্শক (নির্বাহী পরিচালক) কর্তৃক অনুমোদিত কিনা?				
৩***	ধারা-৫, ৬ বিধি -১০(১),১০(৪)	শ্রমিকদের কাজের ধরণ ও প্রকৃতির ভিত্তিতে পদবীর শ্রেণীবিন্যাস করা হয়েছে কিনা?				
৪***	ধারা-৫, ৬ বিধি -১০(১),১০(৪)	শ্রেণী বিন্যাস হয়ে থাকলে, সে অনুযায়ী প্রয়োজনীয় তথ্যসহ নিয়োগপত্র দেওয়া হয়েছে কিনা?				
৫**	ধারা-৬ বিধি -১০(৭), ১০(৮)	ছবিসহ পরিচয়পত্র সরবরাহ করা হয়েছে কিনা?				
৬*	ধারা-৭ বিধি -১০(১১), ১১-১৩	শ্রমিকদের জন্যে সার্ভিস বই রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কিনা?				
৭*	ধারা-৮ বিধি -১৪	শ্রমিক রেজিষ্টার আছে কিনা?				
৮*	ধারা-১১, ১৭০(৩) বিধি -১৭	কাজ বন্ধ রাখা ও লে-অফের জন্য অতিরিক্ত মহাপরিদর্শক (নির্বাহী পরিচালক) এর পরামর্শ গ্রহণ করা হয় কিনা?				
৯*	ধারা-১২, ১৫ বিধি -১৭(১)	বন্ধ অথবা লে-অফের নোটিশ অতিরিক্ত মহাপরিদর্শক (নির্বাহী পরিচালক) কে পাঠানো হয় কিনা?				
১০*	ধারা-১২, ১৫ বিধি -১৭	প্রতিষ্ঠান বন্ধ বা লে-অফের ক্ষেত্রে আইনের বিধান মোতাবেক ক্ষতিপূরণ/মজুরি পরিশোধ করা হয় কিনা?				
১১	ধারা-১৯ বিধি -২০	শ্রমিক ছাঁটাইয়ের ক্ষেত্রে আইনের বিধান অনুসরণ করা হয় কিনা?				
১২*	ধারা-১৯ বিধি -২০(৩)	আইনের বিধান মোতাবেক শ্রমিক ছাঁটাই এর ক্ষেত্রে জোনের অতিরিক্ত মহাপরিদর্শক (নির্বাহী পরিচালক) কে অবহিতকরণ ও তাহার সাথে পরামর্শ গ্রহণ করা হয় কিনা?				
১৩*	ধারা-২১ (খ) বিধি -২৩, ২৪	শ্রমিকদের শাস্তি প্রদানের ক্ষেত্রে আইনের পদ্ধতি যথাযথভাবে অনুসরণ করা হয় কিনা?				
১৪	ধারা – ২৭ বিধি - ৩০	চাকরির অবসান বা সমাপ্তির ক্ষেত্রে আবেদনকারী শ্রমিককে প্রত্যয়ন পত্র প্রদান করা হয় কিনা?				
১৫**	ধারা-১৮,১৯,২০,২২,২৩,২৪, ১৭৭ বিধি -২৯(৩), ৩০৯	শ্রমিকের মৃত্যু, ছাঁটাই, ডিসচার্জ, অবসান, স্বেচ্ছাবসান, অবসর বা নিয়ন্ত্রন বহির্ভূত কারণে, বরখাস্ত/অপসারণ অথবা অন্য যেকোনো কারণে চাকরির অবসান/ছেদ হলে শ্রমিকের অভিযোগ, নিষ্পত্তি ও প্রতিকারের ক্ষেত্রে আইনের বিধান প্রতিপালন ও প্রাপ্য পাওনাদি আইনমাফিক পরিশোধ করা হয় কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(২)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(২)		গুরুত্বপূর্ণ-(৭)		সাধারণ-(৪)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

২। প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯ ও বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা-২০২২	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১**	ধারা-২৯,৩০ বিধি -৩৩	সন্তান প্রসবের পূর্ববর্তী ও পরবর্তী মেয়াদে আইনের বিধান মোতাবেক নারী শ্রমিকদের নিয়োগ নিয়ন্ত্রণ ও নিষেধাজ্ঞা সম্পর্কিত বিধান মালিক কর্তৃক প্রতিপালন করা হয় কিনা?				
২**	বিধি -৩৩(ক)	গর্ভবতী নারীদের প্রতি আচরণগত শালীনতা ভঙ্গের অভিযোগের ক্ষেত্রে যথাযথ প্রতিকারমূলক ব্যবস্থা নেয়া হয়েছে কিনা?				
৩***	ধারা-৩০, ৩১, ৩২ বিধি -৩৫,৩৬,৩৮	আইন মোতাবেক নারীদের মাতৃত্বকালীন সুবিধা যথাযথভাবে পরিশোধসহ মাতৃত্ব কল্যাণ ছুটি প্রদান করা হয় কিনা?				
৪*	বিধি -৩৩(ঘ)	অন্তঃসত্বা নারীদের কর্মকালীন লিফট (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ব্যবহারের অগ্রাধিকার দেওয়া হয় কিনা? (প্রযোজ্য না হলে মন্তব্য কলামে "প্রযোজ্য নয়" লিখুন)				
৫**	ধারা -৩৩ বিধি -৩৭	প্রসূতি নারীর মৃত্যুর ক্ষেত্রে আইনানুগ ব্যক্তিকে অন্যান্য প্রাপ্যসহ প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা প্রদান করা হয় কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(১)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(৩)		গুরুত্বপূর্ণ-(১)		সাধারণ-(০)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৩। পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা সংক্রান্ত:

(৩.ক)পেশাগত স্বাস্থ্য সংক্রান্ত:(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯ ও বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা-২০২২	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১*	ধারা-৩৫ বিধি -৩৯, ৬৬,৬৭	প্রতিষ্ঠানটি সামগ্রিকভাবে পরিচ্ছন্ন, স্বাস্থ্য সম্মত ও সকল প্রকার দুর্গন্ধমুক্ত উপায়ে রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কিনা ?				
২**	ধারা-৩৫(৩)(খ) বিধি -৬৮	আইনের বিধান মোতাবেক কর্মকক্ষে পর্যাপ্ত ও কার্যকর বায়ু চলাচল ব্যবস্থা এবং আরামদায়ক উষ্ণতা রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কিনা?				
৩**	ধারা-৩৫(৩)(খ) বিধি -৬৯	স্বাস্থ্যের জন্য অনিষ্টকর বা অস্বস্তিকর এমন ধূলা-বালি, ধোঁয়া বা দূষিত বস্তু জমা হওয়া ও উহারশ্বসন প্রতিরোধের জন্য কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে কিনা?				
৪	ধারা-৩৫(৩)(খ) বিধি -৬৯(৪)	অন্তর্দহ ইঞ্জিন হতে নির্গত বাষ্প বা ধোঁয়া প্রতিরোধ /অপসারণের জন্য পর্যাপ্ত কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে কিনা?				
৫*	ধারা-৩৫(৩)(ক) বিধি -৬৬	নির্গতবর্জ্য/ তরল বর্জ্য সংশ্লিষ্ট আইনানুগ কর্তৃপক্ষের অনুমোদিত প্রক্রিয়ার মাধ্যমে দূষণমুক্ত করে অপসারণ করা হয় কিনা?				
৬	ধারা-৩৫(৩) (খ) বিধি-৭১	সূতা ও বয়ন কারখানায়, প্রযোজ্য হলে, কৃত্রিম আর্দ্রকরণ প্রক্রিয়া তফসিল-৩ এর শর্তাবলী অনুসরণ করে সম্পন্ন করা হয় কিনা? (প্রযোজ্য না হলে মন্তব্য কলামে "প্রযোজ্য নয়" লিখুন)				

৭*	ধারা- ৩৫(৩)(খ) বিধি -৭২(২)	প্রত্যেক শ্রমিকের জন্য আইনে নির্ধারিত পর্যাপ্ত পরিমাণ জায়গার ব্যবস্থা করা হয়েছে কিনা?				
৮*	ধারা- ৩৫(৩)(খ) বিধি -৭৩	সকল কাজের ঘর ও চলাচলের পথে পর্যাপ্ত (প্রাকৃতিক বা কৃত্রিম অথবা উভয় প্রকার) আলোর ব্যবস্থা রয়েছে কিনা?				
৯*	ধারা- ৩৫(৩)(খ) বিধি -৭৩	কর্মস্থলে আলোর বিচ্ছুরণ বা প্রতিফলন থেকে সৃষ্ট ঝুঁকি (যদি থেকে থাকে) প্রতিরোধের জন্যে কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে কিনা?				
১০***	ধারা-৩৫(২)(ঝ) বিধি -৪৯	শ্রমিকদের জন্য প্রত্যেক ফ্লোরে সুবিধাজনক স্থানে নিরাপদ ও বিশুদ্ধ পর্যাপ্ত খাবার পানির ব্যবস্থা রাখা হয়েছে কিনা?				
১১**	ধারা-৩৫(২)(জ) বিধি -৪৮, ৫৭	পুরুষ ও নারী শ্রমিকদের জন্য আইনের মান অনুযায়ী পৃথক ব্যবস্থাসহ প্রয়োজনীয় সংখ্যক ধৌতকরণ, শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষের ব্যবস্থা রয়েছে কিনা?				
১২*	ধারা-৩৫(৩)(খ) বিধি -৭৪	প্রতিষ্ঠানের সুবিধাজনক স্থানে পর্যাপ্ত সংখ্যক পরিচ্ছন্ন ও স্বাস্থ্য সম্মত আবর্জনা বাক্স ও পিকদানি রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(১)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(৩)		গুরুত্বপূর্ণ-(৬)		সাধারণ-(২)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

(৩.খ) পেশাগত নিরাপত্তা সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-সাধারণ প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯ ও বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা-২০২২	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১***	ধারা-৩৫(২)(ক), ৩৫(২)(ঙ), ৩৫(৩)(চ) বিধি-৩৯,৯৯,১০০, ১০২	প্রতিষ্ঠানের কোন ভবন, অংশবিশেষ, চলাচলের পথ জীবন ও নিরাপত্তার জন্য ঝুঁকিপূর্ণ কিনা?				
২*	ধারা-৩৫(৩)(চ) বিধি-১০৩	বহুতল ভবন বা ভবনের আন্ডারগ্রাউন্ড- ফ্লোর থাকলে নিরাপদ বহির্গমনের উদ্দেশ্যে বিধি মোতাবেক প্রতিষ্ঠানের প্রত্যেক তলার সাথে সংযুক্ত অন্ততঃ দুটি স্থায়ী সিঁড়ির ব্যবস্থা রয়েছে কিনা?				
৩***	ধারা-৩৫(৩)(চ) বিধি-১০৩	২০ জনের অধিক সংখ্যকব্যক্তির কর্মস্থানযুক্ত কক্ষসমূহে কমপক্ষে দু'টি করে বহির্গমন পথ এবং উক্ত বহির্গমন পথ, চলাচলের পথ, সিঁড়ি ও মেঝেসমূহ যথাযথভাবে রক্ষণাবেক্ষণ ও প্রতিবন্ধকতামুক্ত রাখা হয় কিনা?				
৪**	ধারা-৩৫(২)(ক), ৩৫(৩)(চ) বিধি-১০৩(৩-১০)	সিঁড়িগুলির অবস্থা ও অবস্থান, আকার, নির্মাণ উপাদান, আলো-বাতাসের ব্যবস্থা ইত্যাদি আইন ও বিধির নির্দেশনা অনুযায়ী মানসম্মত হয়েছে কিনা?				
৫**	ধারা-৩৫(৩)(চ) বিধি-১০৩(১০)	কাজ চলাকালে কারখানা ভবনের চিলেকোঠার দরজা খোলা রাখা হয় কিনা?				
৬***	ধারা- ৩৫(৩)(চ) বিধি- ১০৩(১১-১৩), ৪৫(৮)	জরুরী বহির্গমন পথ ও দরজাসমূহ স্পষ্টভাবে চিহ্নিত করা, প্রতিষ্ঠানব্যাপী 'ফায়ার এলার্মের' ব্যবস্থা রাখা এবং বহির্গমন পথের নকশা প্রয়োজনীয় স্থানে প্রদর্শন করা হয় কিনা?				
৭**	ধারা-৩৫(২)(ঙ), ৩৫ (৩)(চ) বিধি- ১০৩(১), ৪৫	প্রতিষ্ঠানে পর্যাপ্ত সংখ্যক অগ্নি নির্বাপক যন্ত্র ও সরঞ্জাম, হোসরিল নির্দিষ্ট পয়েন্টসমূহে কার্যকর ভাবে প্রস্তুত রাখা হয়েছে কিনা?				
৮**	ধারা-৩৫(২)(ঙ), ৩৫ (৩)(চ) বিধি- ৪৫(১৪-১৬)	আইনের বিধান অনুযায়ী মানসম্মত জলাধারের ব্যবস্থা করা হয়েছে কিনা?				

৯**	ধারা-৩৫ (২) (ঙ), ৩৫(৩)(চ) বিধি- ৪৫(১০,১২), ১০৩(১৫)	প্রতিষ্ঠানের সামগ্রিক অগ্নি নির্বাপণ ব্যবস্থাপনা ও বহির্গমনের উপায় সম্পর্কে শ্রমিকদের প্রশিক্ষিত করার জন্য নিয়মিত প্রশিক্ষণ কর্মসূচীর ব্যবস্থা ও দল গঠন করা হয়েছে কিনা?					
১০**	ধারা-৩৫ (২) (ঙ),৩৫(৩)(চ) বিধি- ৪৫(১৩), ১০৪	প্রতিষ্ঠানে "অগ্নি নির্বাপণী পরিকল্পনা" রয়েছে কিনা এবং নিয়মিতভাবে অগ্নি নির্বাপণ মহড়ার আয়োজন করা হয় কিনা?					
১১***	ধারা-৩৫(২)(চ), ৩৫ (৩) (গ) বিধি- ৪৬ ও ৭৫	সকল মেশিন ও সরঞ্জামের বিপজ্জনক অংশ এবং বৈদ্যুতিক জেনারেটর, মোটর বা রোটারী কনভার্টারের সকল অংশ চলমান থাকা বা ব্যবহারের সময় দৃঢ়ভাবে নির্মিত নিরাপত্তা মূলক ঘেরা (Safeguard) দ্বারা ঘিরে রাখা হয়েছে কিনা?					
১২*	বিধি- ৭৮(১), ৭৮(৩), ৭৮(৭)	প্রতিষ্ঠানে ব্যবহৃত বিদ্যুৎ সরবরাহ লাইন বিদ্যুতের মোট চাহিদা পুরণে সক্ষম কিনা এবং সংযোগ লাইন ও সরঞ্জামাদি নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কিনা?					
১৩**	বিধি- ৭৮(২),(৮-৯)	উপযুক্ত লাইসেন্সপ্রাপ্ত ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান হতে বৈদ্যুতিক ওয়্যারিংয়ের সঠিকত্ব সনদ গ্রহণ এবং এ সবের নিয়মিত পরীক্ষা মালিক কর্তৃক করানো হয় কিনা?					
১৪**	ধারা -৩৫(৩)(গ) বিধি-৮১, ৮২	প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, সকল উত্তোলক যন্ত্র (ক্রেন, লিফ্ট, হয়েষ্ট এবং এসবের সংযোগকারী সরঞ্জামাদি, যেমন- দড়ি, শিকল ইত্যাদি) আইন মোতাবেক যথাযথ রক্ষণাবেক্ষণ, যথাসময়ে উপযুক্ত ব্যক্তি দ্বারা সম্পূর্ণভাবে পরীক্ষা করানো এবং উহাদের গাঁয়ে নিরাপদ ভার বহন ক্ষমতা লিপিবদ্ধ করা হয়েছে কিনা? (প্রযোজ্য না হলে মন্তব্য কলামে "প্রযোজ্য নয়" লিখুন)					
১৫*	ধারা-৩৫(৩)(গ) বিধি-৮৪	প্রযোজ্য ক্ষেত্রে,স্বাভাবিক বায়ুচাপ অপেক্ষা অধিক চাপে পরিচালিত যন্ত্রের (প্রেসার প্ল্যান্ট) নিরাপদ চাপসীমা নিয়ন্ত্রণের জন্যে কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কিনা? (প্রযোজ্য না হলে মন্তব্য কলামে "প্রযোজ্য নয়" লিখুন)					
১৬**	ধারা-৩৫(৩)(গ) বিধি-৮৬	সকল স্থায়ী আধার, সেফটিট্যাংক, জলাধার, কূঁপ, গর্ত বা সুড়ঙ্গ (যদি থাকে), নিরাপদ ঢাকনা বা ঘেরাযুক্ত রয়েছে কিনা?					
১৭***	ধারা-৩৫(৩)(গ) বিধি-৮৮	পদার্থের যান্ত্রিক প্রক্রিয়ার কাজে (গ্রাইন্ডিং, টার্ণিং, ওয়েল্ডিং, কাটিং, ব্রেকিং, ড্রেসিং ইত্যাদি) চোখের নিরাপত্তার জন্যে প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কিনা?					
১৮**	ধারা-৩৫(২)(ছ) বিধি-৪৭(১), ৮৭	বিস্ফোরণ বা প্রজ্জলিত হবার সম্ভাবনাযুক্ত ধোঁয়া, ধূলি, গ্যাস, বাষ্প ইত্যাদির ঝুঁকি প্রতিরোধের জন্যে কার্যকর ব্যবস্থা ও কৌশল গ্রহণ করা হয় কিনা?					
১৯*	ধারা-৩৫(২)(ছ) বিধি-৪৭(২-৩), ৪৭(৫)	বিস্ফোরক বা দাহ্য বস্তু সংরক্ষণ বা পরিবহনের কাজে ব্যবহৃত প্ল্যান্ট বা আঁধারে ওয়েল্ডিং বা কাটিং এর কাজের পূর্বে কার্যকরভাবে অদাহ্য ও অবিস্ফোরণ উপযোগী করা হয় কিনা?(প্রযোজ্য ক্ষেত্রে)					
২০**	ধারা-৩৫(২)(ঘ) বিধি-৪২, ৪৫(১৭), ৯০(৯)	আইনানুযায়ী শ্রমিকদের প্রয়োজনীয় দৈহিক নিরাপত্তা সরঞ্জাম (PPEs) সরবরাহ করা এবং সে সবের ব্যবহার নিশ্চিত করা হয় কিনা?					
২১**	ধারা-৩৫(৩)(ঘ) বিধি-৮৯, ৯০	বিপজ্জনক কাজ হিসেবে আইনে নির্ধারিত প্রক্রিয়াসমূহের কোনটি কারখানায় থাকলে বিধি মোতাবেক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কিনা? (থাকলে মন্তব্য কলামে বা প্রয়োজনে অতিরিক্ত কাগজে নির্দিষ্ট নাম লিখুন)					
২২**	ধারা-৩৫(৩)(গ) বিধি-৮৬	সীমাবদ্ধ স্থানে প্রবেশের ক্ষেত্রে (যদি থাকে) নিরাপত্তা ও সর্তকতামূলক সকল ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কিনা? (প্রযোজ্য না হলে মন্তব্য কলামে "প্রযোজ্য নয়" লিখুন)					
২৩**	ধারা-৩৫(৩)(ঘ) বিধি-৯০(১)(ফ)	আইনের বিধান মোতাবেক শব্দমাত্রার নিরাপদ সীমা (৮০ ডেসিবল) নিয়ন্ত্রণ করা হয় কিনা?					
২৪**	ধারা-৩৫(৩)(ঘ) বিধি-৮৯(ঘ), ৯০(১০)	ক্ষতিকর রাসায়নিক পদার্থের বিষয়ে সতর্কতার নোটিশ (এমএসডিএস) দৃষ্টিগ্রাহ্য স্থানে প্রদর্শন করা হয় কিনা?					

			২	১	০	
২৫**	বিধি- ৮৯(খ)	অনুরূপ বিপজ্জনক প্রক্রিয়ায় নিয়োগদানের সময় ও পরবর্তীতে প্রতি বছর শ্রমিকদের স্বাস্থ্য পরীক্ষা করা হয় কিনা?				
২৬**	ধারা-৩৫(৩)(গ) বিধি- ৮৫	আইন অনুমোদিত সর্বোচ্চ ওজনের অতিরিক্ত বোঝা শ্রমিকদের উত্তোলন, বহন বা স্থানান্তর করতে হয় কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(৫)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(১৭)		গুরুত্বপূর্ণ-(৪)		সাধারণ-(০)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৪। পেশাগত দুর্ঘটনা, ক্ষতিপূরণ ও সেইফটি কমিটি সংক্রান্তঃ(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-সাধারণ প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯ ও বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা-২০২২	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১*	ধারা-৩৫(৩)(ঘ) বিধি-৯৩	সকল প্রকৃতির দুর্ঘটনা (প্রাণঘাতী, গুরুতর ও সামান্য) এবং বিপজ্জনক ঘটনার বিষয়গুলি জোন কর্তৃপক্ষকে যথাযথভাবে জানানো হয় কিনা?				
২*	ধারা-৩৫(২)(ঙ) বিধি-৪৩(৯)	মালিক কর্তৃক কর্মকালীন দুর্ঘটনায় আক্রান্ত শ্রমিকদের পূর্ণ আরোগ্য পর্যন্ত বিনামূল্যে চিকিৎসা সেবা প্রদান করা হয় কিনা?				
৩	ধারা-৩৫(২)(ঞ) বিধি-৫০(১-২)	মালিক কর্তৃক আইনানুগ তথ্যাদিসহ সেফটি রেকর্ডবুক ও সেফটি বোর্ড রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কিনা?				
৪***	ধারা-৩৫(২)(ঞ) বিধি-৫১	সেফটি কমিটি গঠন করা হয়েছে কিনা এবং হয়ে থাকলে তা বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা অনুযায়ী পরিচালিত হচ্ছে কিনা?				
৫**	ধারা-৭৩, ৭৪ বিধি-১৪৭	কর্ম সংশ্লিষ্ট দুর্ঘটনা ও পেশাগত ব্যাধির ক্ষেত্রে মালিক আইনের বিধান মোতাবেক শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ পরিশোধ করে থাকেন কিনা ?				
৬**	ধারা – ১৮ বিধি-২১	শ্রমিকের মৃত্যুজনিত ক্ষতিপূরণ মালিক কর্তৃক আইনের বিধান অনুযায়ী পরিশোধ করা হয় কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(১)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(২)		গুরুত্বপূর্ণ-(২)		সাধারণ-(১)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৫। কল্যাণমূলক ব্যবস্থা সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯ ও বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা-২০২২	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১**	ধারা- ৩৫(২)(ঙ) বিধি-৪৩	বিধি মোতাবেক নির্ধারিত প্রয়োজনীয় সরঞ্জাম সজ্জিত প্রাথমিক চিকিৎসা বাক্স বা আলমারি কারখানার প্রত্যেক শাখায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ব্যক্তির তত্ত্বাবধানে ও সহজগম্য অবস্থানে রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কিনা?				
২*	বিধি-৪৪	শ্রমিকদের কোন ধরণের স্বাস্থ্য সেবা প্রদান করা হয় কিনা?				
৩*	বিধি-৪৪	কারখানায় স্বাস্থ্য কেন্দ্রে নারী শ্রমিকদেরকে প্রসব পূর্বকালীন এবং প্রসব পরবর্তী পরামর্শ ও সেবা প্রদান করা হয় কিনা?				
৪*	বিধি-৪৪(১-২)	৩০০ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে রেজিস্টার্ড চিকিৎসক/ নারী চিকিৎসক (যদি থাকে) এর তত্ত্বাবধানে প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষিত কম্পাউন্ডার ও নার্সিং স্টাফসহ নির্ধারিত সরঞ্জাম সজ্জিত মানসম্মত চিকিৎসা কক্ষের সুব্যবস্থা আছে কিনা?				

৫**	ধারা-৩৫(২)(ঞ) বিধি-৫৫	৫০০ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে বিধি মোতাবেক যোগ্যতাসম্পন্ন কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগ করা হয়েছে কিনা?				
৬*	ধারা- ৩৫(২)(ঞ) বিধি-৫৫	কল্যাণ কর্মকর্তা তাঁর দায়িত্বের অংশ হিসেবে শ্রমিকদের কল্যাণের জন্যে তাদের অধিকার বিষয়ে সহায়তা প্রদান এবং যোগাযোগ রক্ষা করেন কিনা?				
৭**	ধারা- ৩৫(২)(ঞ) বিধি- ৫৮	১০০ জনের অধিক শ্রমিক থাকলে শ্রমিকদের ব্যবহারের জন্য পর্যাপ্ত সুযোগ সুবিধা সম্বলিত মানসম্মত ক্যান্টিনের ব্যবস্থা আছে কিনা?				
৮	বিধি-৬১	প্রতিষ্ঠানে সক্রিয় ক্যান্টিন ব্যবস্থাপনা কমিটি রয়েছে কিনা এবং কমিটিতে নারী শ্রমিকের প্রতিনিধিত্ব রয়েছে কিনা?				
৯	বিধি-৬৩*	বিধি মোতাবেক প্রয়োজনীয় সুবিধা সম্বলিত উপযুক্ত বিশ্রাম কক্ষ/খাবার কক্ষের ব্যবস্থা রয়েছে কিনা?				
১০*	ধারা- ৩৫(২)(ঞ) বিধি-৬৪	৪০ জন বা তার অধিক শ্রমিক থাকলে, তাদের ছয় বছরের কম বয়সী শিশুদের জন্য পর্যাপ্ত আলো বাতাসযুক্ত ও প্রয়োজনীয় সুযোগ সুবিধা সম্বলিত উপযুক্ত মানের শিশু কক্ষের ব্যবস্থা আছে কিনা?				
১১	বিধি-৬৪(১২)	শিশুদের যত্ন ও পরিচর্যার জন্যে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত নারী কর্মচারী নিয়োজিত রয়েছে কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(০)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(৩)		গুরুত্বপূর্ণ-(৫)		সাধারণ-(৩)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৬।কর্মঘন্টা ও ছুটি সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯ ও বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা-২০২২	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১***	ধারা-৩৮, ৪০ বিধি -১০৬	শ্রমিকের স্বাভাবিক কর্মঘন্টা নির্ধারণের ক্ষেত্রে আইনের বিধান অনুসরণ করা হয় কিনা?				
২**	বিধি -১০৬	দৈনিক কাজের মেয়াদ সর্বোচ্চ ১০ ঘন্টা (অধিকাল ভাতা সহ) অতিক্রম করলে আইন ও বিধিমালার বিধানসমূহ যথাযথভাবে প্রতিপালন করা হয় কিনা?				
৩**	ধারা-৩৯ বিধি - ১০৬	আইনের বিধান মোতাবেক শ্রমিকদেরকে প্রতি পালায় নির্ধারিত বিশ্রাম বা আহারের বিরতি প্রদান করা হয় কিনা?				
৪*	ধারা- ৪১	প্রতিষ্ঠানে আইন স্বীকৃত সাপ্তাহিক ছুটির বিধান প্রতিপালন করা হয় কিনা?				
৫**	ধারা- ৪২ বিধি- ১০৭	সাপ্তাহিক ছুটির দিনে কাজ করানোর প্রেক্ষিতে শ্রমিকদের আইনের ক্ষেত্রমত ক্ষতিপূরণ মূলক ছুটি দেওয়া হয় কিনা?				
৬**	ধারা- ৪৫ বিধি - ১০৮	আইনের বিধান মোতাবেক অতিরিক্ত কাজের হিসাব ও উহার ভাতা পরিশোধ করা হয়কিনা?				
৭	ধারা- ৪৬ বিধি - ১০৯	নারী শ্রমিকদের রাতের পালায় কাজ করানোর ক্ষেত্রে আইনের বিধান প্রতিপালন করা হয় কিনা এবং তা কি সংশ্লিষ্ট জোনের অতিরিক্ত মহাপরিদর্শক (নির্বাহী পরিচালক) কর্তৃক অনুমোদিত কিনা?				
৮*	ধারা- ৪৬ বিধি - ১০৯	নারী শ্রমিকদের রাত্রিকালীন কাজের জন্য মালিক কর্তৃক তাদের লিখিত সম্মতি গ্রহণ করা হয় কিনা এবং পরবর্তীতে তাদের ইচ্ছানুসারে এই সম্মতি প্রত্যাহারের সুযোগ কি দেওয়া হয়কিনা?				
৯*	ধারা- ৪৬ বিধি – ১০৯(১)	নারী শ্রমিকদের রাতের পালায় কাজের ক্ষেত্রে মালিক তাদের পর্যাপ্ত নিরাপত্তা ব্যবস্থা নিশ্চিত করে থাকেন কিনা?				
১০**	ধারা- ৪৮ বিধি - ১১১	শ্রমিকদের জন্য অনুসৃত কাজের সময়সূচী আইনের বিধানের সাথে সাযুজ্যপূর্ণ এবং তা অতিরিক্ত মহাপরিদর্শক কর্তৃক অনুমোদিতকিনা?				
১১**	ধারা- ৫০, ৫১, ৫২ও ৫৩	শ্রমিকদের ব্যক্তিগত ছুটি (নৈমিত্তিক, পীড়া ও বার্ষিক ছুটি) মঞ্জুরের ক্ষেত্রে মালিক কর্তৃক আইনের বিধান অনুসরণ করা হয় কিনা?				

	বিধি –১১২-১১৫					
১২**	ধারা- ৫২ বিধি -১১৩,১১৪	আইনের বিধান অনুযায়ী শ্রমিকদের ছুটি নগদায়নের সুবিধা প্রদান করা হয়কিনা?				
১৩	ধারা- ৫৩(৩) বিধি -১১৫	উৎসব ছুটির দিনে কাজের জন্যে শ্রমিকদের আইনের বিধান অনুযায়ী মজুরি সহ নির্দিষ্ট মেয়াদে ক্ষতিপূরণ ও বিকল্প ছুটি প্রদান করা হয় কিনা?				
১৪	ধারা – ৫৩(৪) বিধি - ১১৬	বিধি মোতাবেক উৎসব বোনাস প্রদান করা হয় কিনা?				
১৫	বিধি - ১১৭	শ্রমিকের ছুটির হিসাব সংরক্ষণ করা হয় কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(১)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(৭)		গুরুত্বপূর্ণ-(৩)		সাধারণ-(৪)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৭।মজুরী ও মজুরী পরিশোধ সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯ ও বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা-২০২২	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১***	ধারা- ৭০, ৭১ বিধি -১৪১	নিম্নতম মজুরীর হার বাস্তবায়ন করা হয়েছে কিনা?				
২***	ধারা-৫৫, ৫৬	মালিক কর্তৃক শ্রমিকদের নিয়মিত মাসিক মজুরী ও কর্মচ্যুতিজনিত চূড়ান্ত পাওনাদি আইনে নির্ধারিত নির্দিষ্ট মেয়াদের মধ্যে পরিশোধ করা হয় কিনা?				
৩**	বিধি- ১১৯(৩)	প্রতি মজুরী মেয়াদে প্রত্যেক শ্রমিককে মজুরী পরিশোধের পূর্বে মালিক ফরম-৪৭ অনুযায়ী একটি মজুরী স্লিপ প্রদান করেন কিনা?				
৪*	ধারা- বিধি- ১১৯(৫)	প্রযোজ্য হলে, ফুরণভিত্তিক মজুরী নির্ধারণের ক্ষেত্রে মালিক বিধিমালার বিধান অনুসরণ করে থাকেন কিনা এবং ফুরণভিত্তিক মজুরী প্রাপ্তদের কাজ না থাকা বা স্বল্পতার ক্ষেত্রে নির্ধারিত গ্রেডের প্রাপ্য মজুরী প্রদান করে থাকেন কিনা? (প্রযোজ্য না হলে মন্তব্য কলামে "প্রযোজ্য নয়" লিখুন)				
৫	ধারা- ৫৮ বিধি- ১২২-১২৪	শ্রমিকদের মজুরী হতে কর্তনের ক্ষেত্রে আইনের বিধান প্রতিপালন করা হয় কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(২)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(১)		গুরুত্বপূর্ণ-(১)		সাধারণ-(১)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৮। সামাজিক নিরাপত্তা (গ্রুপ বীমা,অংশগ্রহণ ওভবিষ্য তহবিল) সংক্রান্ত:(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯ ও বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা-২০২২	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১**	ধারা-৩৬ বিধি-১০৫	২৫ বা ততোধিক সংখ্যক স্থায়ী শ্রমিক থাকলে, মালিক বিদ্যমান বিমা আইনে শ্রমিকদের জন্য বাধ্যতামূলক গুপ বীমা (মৃত্যু ও স্থায়ী অক্ষমতার জন্য) চালু করেছেন কিনা?				
২**	ধারা-১৬৮ বিধি-২৫১, ২৬৮	বিধি মোতাবেক ভবিষ্য তহবিল গঠন ও পরিচালনা করা হচ্ছে কিনা এবং তহবিলে শ্রমিকের প্রদত্ত অংশের সম পরিমাণ চাঁদা মালিক কর্তৃক তহবিলের হিসাবে যথাসময়ে জমা প্রদান করা হয় কিনা?				
৩	ধারা-১৬৮ বিধি-২৮২, ২৮৩	প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, সদস্যদের চাহিদা মোতাবেক অর্থ পরিশোধ ও অগ্রিম প্রদান করা হয় কিনা? (প্রযোজ্য না হলে মন্তব্য কলামে "প্রযোজ্য নয়" লিখুন)				
৪*	বিধি-২৭৫	ভবিষ্য তহবিলের অর্থ আইনমাফিক বিনিয়োগ করা হয় কিনা এবং বাৎসরিক হিসাব প্রতিষ্ঠানের খরচে স্বীকৃত অডিট ফার্ম কর্তৃক নিরীক্ষিত হয় কিনা?				
৫	বিধি - ২৭০	ভবিষ্য তহবিলে প্রাপ্ত সমুদয় অর্থ কোনো তফসিলি ব্যাংকের স্থানীয় শাখায় ভবিষ্য তহবিল হিসাব নামে পৃথক ব্যাংক হিসাবে জমা দেয়া হয় কিনা?				
৬	বিধি-২৭২	বাৎসরিক হিসাব প্রতিষ্ঠানের খরচে স্বীকৃত অডিট ফার্ম কর্তৃক নিরীক্ষিত হয় কিনা এবং মালিক তার একটি কপি সংশ্লিষ্ট জোনের অতিরিক্ত মহাপরিদর্শক/নির্বাহী পরিচালক এর নিকট প্রেরণ করেন কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(০)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(২)		গুরুত্বপূর্ণ-(১)		সাধারণ-(৩)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৯।শ্রমিক কল্যাণ সমিতি কমিটি সংক্রান্ত:(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯, কনভেনশন এবং প্রচলিত প্রথা ও সাধারণ অনুশীলন	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্তমান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১	ধারা - ৯৪ বিধি –১৭৩	শ্রমিক কল্যাণ সমিতি গঠনের এবং শ্রমিক কল্যাণ সমিতিতে যোগদানের অধিকার আছে কিনা?				
২	ধারা- ৯৬	শ্রমিক কল্যাণ সমিতির গঠনতন্ত্র প্রনয়ণের অধিকার আছে কিনা?				
৩	ধারা -১১৯ বিধি-১৮২-১৮৪	নিবন্ধিত শ্রমিক কল্যাণ সমিতির নির্বাহী পরিষদের নির্বাচিত প্রতিনিধিগণের যৌথ দরকষাকষির অধিকার রয়েছে কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(০)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(০)		গুরুত্বপূর্ণ-()		সাধারণ-(৩)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

১০। বৈষম্য সংক্রান্ত:(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯, বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা-২০২২, কনভেনশন এবংপ্রচলিত প্রথা ও সাধারণ অনুশীলন	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্তমান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১*	ধারা-৩৫(৩)(ঘ) বিধি-৪০(ঘ)	বিপজ্জনক বা ঝুঁকিপূর্ণ কাজে শারীরিক প্রতিবন্ধী শ্রমিক নিয়োগে নিষেধাজ্ঞা সম্বলিত আইনের বিধান মালিক কর্তৃক প্রতিপালিত হয় কিনা?				
২*	বিধি-৫৬	প্রযোজ্য হলে, আবাসন সুবিধা বরাদ্দের ক্ষেত্রে শারীরিক প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের অগ্রাধিকার দেওয়া হয়কিনা? (প্রযোজ্য না হলে মন্তব্য কলামে “প্রযোজ্য নয়” লিখুন)				
৩	বিধি-৫১,৬১,২২২,৩১৬(৩)(কন: ১৩৫):	বিভিন্ন কমিটিতে বিধি অনুযায়ী নারীর প্রতিনিধিত্ব রয়েছে কিনা ?				
৪	বিধি-২৯১(৩)(কন: ১৪২):	নারী শ্রমিকদের জন্য নিরাপত্তা বিষয়ে বিশেষ প্রশিক্ষণের প্রয়োজন হলে তা আয়োজনের ব্যবস্থা করা হয় কিনা?				
৫	ধারা-৩৪ বিধি-২৯১(৩)(কন: ১৫৬):	গর্ভবতী নারী শ্রমিকদের কর্মক্ষেত্রে (পদোন্নতি, প্রশিক্ষণ ইত্যাদি ক্ষেত্রে) কোন প্রকার বৈষম্য করা হয় কিনা?				
৬*	ধারা- ১৯৭	একই ধরণের কাজের জন্য নারী ও প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের পুরুষ শ্রমিকদের অনুরূপ একই মজুরী প্রদান করা হয়ে থাকে কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(০)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(০)		গুরুত্বপূর্ণ-(৩)		সাধারণ-(৩)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

১১। কর্মক্ষেত্রে সহিংসতা সংক্রান্ত:(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯,প্রচলিত প্রথা ও সাধারণ অনুশীলন	অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্তমান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১	ধারা –১৮৯ বিধি–৩১৬	শারীরিক, মানসিক বা যৌন হয়রানির ক্ষেত্রে অভিযোগ আনয়নের কোন কার্যকর ব্যবস্থা (হয়রানি প্রতিরোধ কমিটি) রয়েছে কিনা?				
২	বিধি–৩১৬	বৈষম্য, হয়রানির বা সহিংসতার বিরুদ্ধে অভিযোগ দাখিলের অধিকার ও পদ্ধতির বিষয়ে শ্রমিকেরা জ্ঞাত রয়েছে কিনা?				
৩	ধারা –১৮৯ বিধি–৩১৬	নারী শ্রমিকগণ অভিযোগ দাখিল করতে বাঁধাপ্রাপ্ত হন কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিকগুরুত্বপূর্ণ -(০)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(০)		গুরুত্বপূর্ণ-(০)		সাধারণ-(৩)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

১২। বিবিধ: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন-২০১৯	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১	ধারা -১৯০	বিধি বা প্রবিধান মোতাবেক বার্ষিক বিবরণী যথাসময়ে মহাপরিদর্শকের নিকট দাখিল করা হয় কিনা?				
২	ধারা -১৯৩	আইনের গুরুত্বপূর্ণ অংশ সমূহের সার সংক্ষেপ যাতায়াতগম্য প্রকাশ্য স্থানে প্রদর্শিত হয় কিনা?				
		মোট প্রাপ্ত মান				

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ –(০)		অতি গুরুত্বপূর্ণ –(০)		গুরুত্বপূর্ণ-()		সাধারণ-(২)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

**পরিদর্শনের সময় পরীক্ষা-নিরীক্ষার জন্য প্রয়োজনীয় রেকর্ড- রেজিস্টারসমূহ (পরীক্ষিত ও স্বাক্ষরিত হতে হবে):

ক্রমিক নং	রেজিস্টার/ডকুমেন্টের নাম	ফরম নং ও বিধি	রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কিনা (হ্যাঁ/না)	মন্তব্য
১	নিয়োগপত্র, পরিচয়পত্র ও সার্ভিসবুক ইস্যু রেজিস্টার	ফরম-৯ বিধি-১০(১১)		
২	সার্ভিস বই	ফরম- ১০ বিধি-১১(১)		
৩	শ্রমিক রেজিস্টার	ফরম- ১২ বিধি-১৪(১)		
৪	ছুটির রেজিস্টার	ফরম- ৪৬ বিধি-১১৭(১)		
৫	প্রসূতি সুবিধা রেজিস্টার	ফরম-২১ বিধি-৩৮(৪)		
৬	সেফটি রেজিস্টার	ফরম- ২৪ বিধি-৫০(১)		
৭	অগ্নি প্রশিক্ষণ ও মহড়া রেজিস্টার	ফরম-২৩, ৩৫ বিধি-৪৫(১০), ১০৪(১)		
৮	চলমান যন্ত্রে কর্মরত শ্রমিক ও পিপিই সরবরাহ রেজিস্টার	ফরম-২২ বিধি-৪২(২), ৭৭(২), ৯০(৯)		
৯	প্রেসার ভেসেল পরীক্ষার রেজিস্টার	ফরম- ২৮ বিধি-৮৪(৮)		
১০	বিপজ্জনক চালনায় স্বাস্থ্য পরীক্ষা রেজিস্টার	ফরম- ৩০ বিধি-৯০(৬)		
১১	ক্ষতিপূরণমূলক ছুটির রেজিস্টার	ফরম- ৩৭ বিধি-১০৭(৬)		
১২	দৈনিক হাজিরা ও অধিকাল কাজের রেজিস্টার	ফরম- ৩৮ বিধি-১০৮(৫)		
১৩	রাত্রিকালীন কাজে নারী সম্মতি রেজিস্টার	ফরম- ৪১ বিধি-১০৯(৬)		
১৪	পরিদর্শক কর্তৃক অনুমোদিত কাজের সময়ের নোটিশ	ফরম-৪৫ বিধি-১১১(১)		
১৫	মজুরীর রেজিস্টার ও মজুরী কর্তন রেজিস্টার	ফরম- ৪৭		

		বিধি-১১৯(১), ১১৯(৩)		
১৬	দুর্ঘটনার রেজিস্টার	ফরম- ৩৫ বিধি-৯১(৪)		
১৭*	বার্ষিক রিটার্ন	ফরম-১০৬ বিধি-৩১৭(২)		
১৮	অভিযোগ রেজিস্টার	ধারা-২৮(২) বিধি-৩৩ (ক)		

গুচ্ছভিত্তিক প্রাপ্ত মান

গুচ্ছের ক্রমিক নং	সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ (*** তারকা বিশিষ্ট)-১৩		অতি গুরুত্বপূর্ণ (** তারকা বিশিষ্ট)-৪০		গুরুত্বপূর্ণ (* তারকা বিশিষ্ট) ৩৩		সাধারণ -২৯	
	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%
১								
২								
-								
-								

মোট মানের আলোকে নির্ণীত গ্রেড

সর্বমোট মান	তিন তারকা বিশিষ্ট (***)	দুই তারকা বিশিষ্ট (**)	এক তারকা বিশিষ্ট (*)	তারকা বিহীন	সমগ্র চেকলিস্টের মান	প্রাপ্ত গ্রেড
	২৬	৮০	৬৬	৫৮	**২৩০**	
সর্বমোট প্রাপ্ত মান						

* মতামত:

----

* ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের পক্ষে তথ্য সরবরাহকারী:

নাম পদ স্বাক্ষর

(১) --------------------------- ---------------------------- ------------------------

(২) --------------------------- ---------------------------- --------------------------

* উপস্থিত শ্রমিক প্রতিনিধির নাম ও স্বাক্ষর:

নাম পদ স্বাক্ষর

(১) --------------------------- - ---------------------------- -- ----------------------

(২) --------------------------- ---------------------------- --------------------------

* পরিদর্শক এবং সঙ্গীবৃন্দ:

নাম পদবী প্রতিষ্ঠান/সংস্থা স্বাক্ষর

(১) ------------------------- -------------------- --------------------------- ------------------

(২) --------------------------- -------------------- -------------------------- ------------------

(৩) --------------------------- -------------------- -------------------------- ------------------

সংযুক্তি-১

এক নজরে কারখানা পরিদর্শন চেকলিস্টে অন্তর্ভূক্ত বিষয়সমূহ

- সূত্র: ১। বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম আইন, ২০১৯
  ২। বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা, ২০২২,
  ৩। আইএলও কনভেনশন, এবং
  ৪। প্রচলিত প্রথা ও সাধারণ অনুশীলন।

- চেকলিস্টের অংশ সমূহ: দু'টি অংশ:

প্রথম অংশ: প্রতিষ্ঠান/কারখানা ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ, উৎপাদিত পণ্য, কাচা মাল, জনবল ইত্যাদি এবং নির্মাণ সম্পর্কীয় তথ্যাবলী।

দ্বিতীয় অংশ: আবশ্যকীয় আইনের বিধান ও প্রচলিত প্রথা ভিত্তিক **১১৫**টি প্রশ্নের একটি প্রশ্নমালা ।

বিষয় বস্তুর উপর ভিত্তি করে ১২টি ক্লাস্টারে বিভক্ত করা হয়েছে ।

প্রশ্নমালার মানের শ্রেণী

প্রশ্নমালার ক্যাটাগরি	সনাক্তকরণ প্রতীক	বিন্যাসের মানদন্ড
১. সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ-১৩	তিন তারকা বিশিষ্ট (***)	প্রশ্নের প্রকৃতি অনুযায়ী বিষয়ের গুরুত্ব, কর্মক্ষেত্রে বিষয় সমূহের অনুশীলন ও প্রায়োগিক বাস্তবতা, কমপ্লায়েন্সগত তাৎপর্য, সর্বোপরি আইন-বিধিমালা, কনভেনশন এবং পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ে বিভিন্ন সরকারী নীতিমালায় প্রতিফলিত বিষয় সমূহের অগ্রাধিকার।
২. অতি গুরুত্বপূর্ণ-৪০	দুই তারকা বিশিষ্ট (**)	
৩. গুরুত্বপূর্ণ-৩৩	এক তারকা বিশিষ্ট (*)	
৪. সাধারণ-২৯	তারকাবিহীন	

প্রশ্নমালার বিপরীতে বাস্তবায়ন অনুসারে মান নির্ধারণ:

বাস্তবায়ন মানের নাম	বাস্তবায়ন মানের পর্যায়	মানদণ্ড
১. পূর্ণ বাস্তবায়ন	২	নির্দিষ্ট প্রশ্নের বিপরীতে ১০০% বাস্তবায়ন
২. আংশিক বাস্তবায়ন	১	বাস্তবায়নের হার ১০০% এর নীচে কিন্তু ৫০% এর উপরে
৩. নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন	০	বাস্তবায়ন যখন ৫০% এর নীচে

চেকলিস্টের আলোকে সামগ্রিক প্রতিপালনের ভিত্তিতে কারখানার গ্রেড নির্ধারণ :

গ্রেডের নাম	গ্রেডের পর্যায়	মানদ-	সর্বনিম্ন প্রাপ্ত মান
১. পূর্ণ বাস্তবায়ন	এ	ক) সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ (***) সকল প্রশ্নের (১৩টি) উপর নূন্যতম অর্জিত মান ১০০%	২৬
		খ) অতিগুরুত্বপূর্ণ (**) সকল প্রশ্নের উপর নূন্যতম অর্জিত মান ৯০%- ১০০%	৭২
		গ) গুরুত্বপূর্ণ (*)সকল প্রশ্নের উপর নূন্যতম অর্জিত মান ৬০%	৩৯
		ঘ) সাধারণ সকল প্রশ্নের উপর নূন্যতম অর্জিত মান ৫০%	২৯
		ঙ) সমগ্র চেকলিস্টের উপর নূন্যতম অর্জিত গড় মান ৮০% এর কম নয়	১৮৪
২. আংশিক বাস্তবায়ন	বি	ক) সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ (***) সকল প্রশ্নের (১৩টি) উপর অর্জিত মান ১০০%	২৬
		খ) অতিগুরুত্বপূর্ণ (**)প্রশ্নের অর্জিত মান ৬০% বা তদূর্ধ্ব, তবে ৯০% এর কম	৪৮
		গ) গুরুত্বপূর্ণ (*) সকল প্রশ্নের উপর গড় মান ৫০% এর কম নয়	৩৩
		ঘ) সাধারণ সকল প্রশ্নের উপর গড় মান ৪০% এর কম নয়	২৩
		ঙ) সমগ্র চেকলিস্টের উপর অর্জিত গড় মান ৬০% বা তদূর্ধ্ব	১৩৮
৩. নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন	সি	ক) সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ(***) প্রশ্নসমূহের উপর অর্জিত মান ১০০% এর নীচে	২৬ এর কম
		খ) অতিগুরুত্বপূর্ণ(**) প্রশ্নের অর্জিত মান ৬০% এর নীচে	৪৮ এর কম
		গ) গুরুত্বপূর্ণ (*) সকল প্রশ্নের উপর অর্জিত মান ৫০% এর কম	৩৩ এর কম
		ঘ) সাধারণ সকল প্রশ্নের উপর গড় মান ৪০% এর কম	২৩ এর কম
		ঙ) সমগ্র চেকলিস্টের উপর অর্জিত গড় মান ৬০% এর কম	১৩৮ এর কম